



РЕСПУБЛИКА КРЫМ
СУДАКСКИЙ ГОРОДСКОЙ СОВЕТ

РЕШЕНИЕ

5 сессия III созыв

«28» ноября 2024 г.

№ 26

О внесении изменений в Положение об оплате труда лиц, замещающих муниципальные должности, и лиц, замещающих должности муниципальной службы в муниципальном образовании городской округ Судак Республики Крым, утвержденное решением 58 сессии II созыва Судацкого городского совета от 28.07.2022г. №402

В соответствии со ст.86 Бюджетного кодекса Российской Федерации, Федеральным законом от 06 октября 2003 года №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», ст.22 Федерального закона от 02 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», ст.25 Закона Республики Крым от 10 сентября 2014 года №76-ЗРК «О муниципальной службе в Республике Крым», постановлением Совета министров Республики Крым от 26.09.2014г. №362 «О предельных нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, муниципальных служащих в Республике Крым» (в редакции постановления Совета министров Республики Крым от 22.12.2023г. №946), руководствуясь ст. ст. 37, 55 Устава муниципального образования городской округ Судак Республики Крым, Судацкий городской совет

РЕШИЛ:

1. Внести в Положение об оплате труда лиц, замещающих муниципальные должности, и лиц замещающих должности муниципальной службы в муниципальном образовании городской округ Судак Республики Крым (далее - Положение), утвержденное решением 58 сессии II созыва Судацкого городского совета от 28.07.2022г. №402 следующие изменения:

1.2. Главу 2 изложить в следующей редакции:

«Глава 2. Оплата труда лиц, замещающих муниципальные должности в муниципальном образовании городской округ Судак Республики Крым»

1. Оплата труда лиц, замещающих муниципальные должности в муниципальном образовании городской округ Судак Республики Крым, производится в виде ежемесячного денежного содержания.

Предельный размер денежного содержания установлен постановлением Совета Министров Республики Крым от 26.09.2014 года №362, с изменениями.

Денежное содержание лиц, замещающих муниципальные должности (далее - денежное содержание), состоит из месячного должностного оклада (далее - должностной оклад), ежемесячного денежного поощрения, в соответствии с замещаемой им муниципальной должностью (далее - денежное поощрение) и дополнительных выплат.

На период профессиональной подготовки, переподготовки, повышения квалификации или стажировки, а также на период нахождения в служебной командировке лицу, замещающему муниципальную должность, сохраняется денежное содержание, предусмотренное настоящим Положением.

Денежное содержание выплачивается с момента вступления в должность.

Денежное содержание выплачивается за счет средств бюджета муниципального образования городской округ Судак Республики Крым.

2. Должностные оклады лиц, замещающих муниципальные должности в муниципальном образовании городской округ Судак, устанавливаются в размерах согласно приложению 1 к настоящему Положению.

В случае исполнения полномочий Председателя Судакского городского совета заместителем Председателя Судакского городского совета при досрочном прекращении полномочий Председателя Судакского городского совета, отрешения его от должности либо удаления в отставку, заместителю Председателя Судакского городского совета устанавливается доплата в виде разницы в должностных окладах Председателя Судакского городского совета и заместителя Председателя Судакского городского совета.

3. Размеры ежемесячного денежного поощрения лиц, замещающих муниципальные должности, устанавливаются в следующих размерах:

- Председателю Судакского городского совета - 160% должностного оклада, если Судакским городским советом не принято решение о снижении его размера;
- иным лицам, замещающим муниципальные должности - до 150% должностного оклада.

Ежемесячное денежное поощрение Председателю Судакского городского совета (заместителю Председателя Судакского городского совета в случае исполнения полномочий Председателя Судакского городского совета при досрочном прекращении полномочий Председателя Судакского городского совета, отрешения его от должности либо удаления в отставку) устанавливается решением

Судакского городского совета, заместителю Председателя Судакского городского совета устанавливается правовым актом Председателя Судакского городского совета, а в случае отсутствия председателя Судакского городского совета - решением Судакского городского совета.

Ежемесячное денежное поощрение лицам, замещающим муниципальные должности в Контрольно-счетной палате города Судака - правовым актом Председателя Судакского городского совета.

4. К дополнительным выплатам относятся:

- 1) ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;
- 2) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;
- 3) премии за выполнение особо важных и сложных заданий (далее - премии);
- 4) материальная помощь;
- 5) денежная компенсация за неиспользованный отпуск (кроме денежной компенсации за неиспользованный отпуск при прекращении полномочий).

Лицам, замещающим муниципальные должности, производятся другие выплаты, предусмотренные федеральными законами, законами Республики Крым и нормативными правовыми актами Судакского городского совета, в пределах нормативов, установленных нормативными правовыми актами Республики Крым (в случае их наличия).

4.1. При прекращении полномочий лицам, замещающим муниципальные должности выплачивается денежная компенсация за все неиспользованные отпуска.

5. Ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается в соответствии со статьей 4 Закона Российской Федерации «О государственной тайне», постановлением Правительства Российской Федерации от 18.09.2006г. №573 «О предоставлении социальных гарантий гражданам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны» и иными нормативными актами.

6. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска (в том числе части ежегодного оплачиваемого отпуска) производится один раз в год по письменному заявлению лица, замещающего муниципальную должность, в размере двух должностных окладов по соответствующей муниципальной должности.

В случае если лицо, замещающее муниципальную должность, не использовало в течение календарного года своего права на ежегодный оплачиваемый отпуск, единовременная выплата производится в конце календарного года на основании его письменного заявления.

При предоставлении лицам, замещающим муниципальную должность, ежегодного оплачиваемого отпуска с последующим освобождением его от должности, ему выплачивается единовременная выплата пропорционально целым месяцам, прошедшим с начала календарного года до дня прекращения его полномочий, в случае, если в текущем календарном году единовременная выплата, предусмотренная данным пунктом, не производилась.

7. При наличии экономии фонда оплаты труда, исчисляемого по итогам работы за месяц, квартал, полугодие, год, лицам, замещающим муниципальные должности, может выплачиваться премия.

Размер премии за выполнение особо важных и сложных заданий определяется исходя из:

- а) личного вклада в обеспечение выполненных задач и реализации функций, возложенных на орган местного самоуправления,
- б) степени сложности выполняемых заданий, эффективности достигнутых результатов,
- в) оперативности и профессионализма в решении вопросов, входящих в компетенцию, в подготовке документов, выполнении поручений.

Премия устанавливается в пределах установленного фонда оплаты труда в процентах от должностного оклада либо в абсолютной сумме в рублях:

- Председателю Судакского городского совета - решением Судакского городского совета;

- иным лицам, замещающим муниципальные должности - правовым актом Председателя Судакского городского совета.

8. Лицам, замещающим муниципальные должности, один раз в календарном году выплачивается материальная помощь в размере двух должностных окладов. Размер материальной помощи определяется исходя из размера должностного оклада согласно занимаемой должности, установленного на день ее выплаты.

Срок выплаты материальной помощи лицу, замещающему муниципальную должность, определяется распоряжением руководителя соответствующего органа местного самоуправления.

8.1. Материальная помощь не выплачивается лицам, замещающим муниципальные должности, которые находятся в отпуске по уходу за ребенком.

9. Выплаченная единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальная помощь при увольнении лица, замещающего муниципальную должность, удержанию не подлежат.

10. В случае прекращения полномочий либо освобождении от должности лицу, замещающему муниципальную должность, выплачивается денежная компенсация за все неиспользованные отпуска.

При определении количества календарных дней неиспользованного отпуска, подлежащих оплате при расчете компенсации за неиспользованный отпуск, округление проводится в пользу лица, замещающего муниципальную должность.

11. При формировании предельного фонда оплаты труда лиц, замещающих муниципальные должности, количество денежных содержаний в расчете на год не может превышать 14.

Сверх суммы средств, направляемых для выплаты должностных окладов и денежных поощрений лиц, замещающих муниципальные должности, предусматриваются следующие средства для выплаты (в расчете на год):

- 1) ежемесячной надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, в размере фактических величин;

2) единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска - в размере двух должностных окладов в пределах предельного фонда оплаты труда;

3) материальной помощи - в размере двух должностных окладов.

Предельные размеры денежного содержания лиц, замещающих муниципальные должности, увеличиваются (индексируются) в соответствии с законодательством Республики Крым в размерах и сроки, установленных для государственных гражданских служащих Республики Крым.

При увеличении (индексации) предельных размеров денежных содержаний лиц, замещающих муниципальные должности, их размеры подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

Экономия денежных средств по фонду оплаты труда лиц, замещающих муниципальные должности, изъятию не подлежит и может быть направлена на выплату премий, материальной помощи и другие выплаты, предусмотренные федеральными законами и законами Республики Крым.

12. Объем расходов на оплату труда лиц, замещающих муниципальные должности, предусмотренный в местном бюджете, может превысить предельный норматив формирования фонда оплаты труда, установленный настоящим Положением, на сумму фактически произведенных расходов в следующих случаях:

- в случае прекращения полномочий депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления - на сумму фактически произведенных расходов на компенсационные выплаты в связи с реализацией соответствующих организационно-штатных мероприятий;

- в случае возникновения на территории соответствующего муниципального образования Республики Крым чрезвычайной ситуации федерального и (или) регионального характера - на сумму фактически произведенных расходов на материальное стимулирование лиц, замещающих муниципальные должности, в связи с увеличением объема выполняемой работы в период ликвидации чрезвычайной ситуации и ее последствий.

2. Настоящее решение вступает в силу с момента его принятия.

3. Опубликовать настоящее решение на странице муниципального образования городской округ Судак Республики Крым в государственной информационной системе Республики Крым «Портал Правительства Республики Крым» в информационно-телекоммуникационной сети общего пользования Интернет по адресу: <http://sudakgs.rk.gov.ru>.

4. Контроль за исполнением настоящего решения возложить на постоянную комиссию Судакского городского совета по вопросам экономической, бюджетно-финансовой и налоговой политики, предпринимательства, курорта и туризма, социально-экономического развития округа (Фомичева Н.В.) и Председателя Судакского городского совета Дейнеко Д.П.

Председатель
Судакского городского совета



Д.П.Дейнеко